

EMPL JUHATUSE KOOSOLEKU PROTOKOLL

Koht: EMPL kontor Toompuiestee 24, Teams

Aeg: 13.03.2024, 14.00-16.30

Osales 14 juhatuse liiget:	Ando Jukk, Ivar Dembovski, Jaak Nigul, Jaan Kers, Jaano Haidla, Jüri Külvik, Linnar Pärn, Mait Kaup, Marko Kajandu, Martti Kork, Meelis Kall, Rain Pärn, Silver Rõõmussaar, Lauri Raid,
Külalisena:	Marku Lamp
Puudus:	Gert Rahnel, Tõnu Saaber, Raul Kirjanen,
EMPL tegevmeeskond	Henrik Välja, Pille Meier, Helena Täär, Jaan Lindmäe, Kerli Alliksaar, Gea Otsa

Päevakord

1. Maaülikooli ettevõtluskoostöö, Marku Lamp
2. Infod
3. Kliimaseaduse töö
4. EY sotsmajandusliku mõju uuringu seis
5. Üldkogu korraldamine

1. Maaülikooli ettevõtluskoostöö, Marku Lamp

Töötanud Maaülikoolis mõned kuud. Senine koostöö ettevõtetel ülikooliga on olnud positiivne. Maaülikool on paindlik, ettevõtetele ja muutustele avatud.

Koolilastele on rohkem õppematerjali vaja.

Marku: Olen olemas avatud mõttevahetuseks ja igakülgseks koostööks.

Üks võimalik koostöövõimaluse arutamise koht on kindlasti õpilaste ja koolide harimine.

Kultuuriministeerium ei mõjuta, mis õppematerjale kooli jõuab ja samuti Haridusministeerium ei vastuta selle eest mis õppematerjale kooli viiakse.

Metsa aabitsa kordustrükk oleks u 2€/tk, et viia kõikidele 1. klassi astujateni. Kohustada ei saa kooli, aga võimalus oma materjali pakkuda. Õpetaja ise otsustab, mis viisil õpilasele teadmisi viia.

Jagame infot teaduskoostöövõimaluste kohta liikmetele edasi. Koolide ja haridusega koostöö tegemine vajab kindlasti edasist arutelu.

2. Infod

- **Toimus Reformierakonna fraktsiooniga kohtumine.** Tegime ettekande kolme põhilise sõnumi ja eesmärgiga. Oldi dialoogiks üsna avatud, tööstuse asekanterli vajadusest saadi aru ja oldi meie selgitustega üsna nõus. Kaitsealade proportsiooni fikseerimine 30/70 – selles osas oldi osaliselt toetavad ja mõistvad, kuid teisalt öeldi, et ei saa fikseerida. Puudutasime põgusalt ka RMK nõuet pangagarantiidele – oldi vastuvõtlikud. Kokkuvõttes kohtumine oli pigem positiivne. Lõpusõnumite osa – kõige olulisema üle rõhutamise jäi küll tegemata, aga materjalid jäid neile. Jagame juhatusesga

uuesti ettekannet, millega erakondade juures oleme käinud. Rohkem kohtumisi hetkel kokku lepitud ei ole. Otsime aja ka Keskerakonna jaoks.

- **KIK korraldab metsaandmete talgud** 27. märtsil Toompuiestee 24, kutsetega osalejatele. EMPL ja Erametsaliit on kutsutud.
 - Metsaandmete talgutel osalevad avaliku, kolmanda ja erasektori osapooled ning teadusasutuste partnerid, et arutleda ühiselt metsaandmete hetkeolukorra üle ja leida häid võimalusi andmete väärindamiseks, kuvamiseks ja kasutamiseks. Talgutel saab ülevaate tänasest riigi maa- ja metsaandmestikest ning kuuleb inspiratsioonilugusid innovaatilistest andmetel põhinevatest lahendustest.
 - Üritus algab andmete avamise ja inspiratsiooniplokiga, päeva teises pooles toimuvad grupidööd andmete häkkimiseks, kus andmete põhjal genereeritakse ühiselt uusi ideid ja lahendusi, käsitletakse arenguvajadusi ja väljakutseid.
- Rohetiigri maakasutuse teekaart. Liiduna ei osale, aga ettevõtted on liitunud.
- 2040 kliimaeesmärkide kaasamise tagasiside koostamisel.
- KIK metsanduse taotlusvoor on avatud – taotlusvooru maht on vähenenud u 30%. Läheme taotlusvooru puuinfo tegevustega.

3. Kliimaseaduse tööühma töö. Viimane koosolek kus Jaan osales oli 28.02. Jaan annab ülevaate. Viimasel kohtumisel oli kõige parem tunne. Kui esimesel korral üritati anda ainult sisendit kui tähtis on elurikkus, siis teisel maakasutus ja konkurentsivõime täitsid töögrupi sisendeid. Oluline on, et mõisted saaksid adekvaatselt paika. EMPL-i saadetud sisendit on tööühma protokollidesse saanud sisse ja meie sõnumeid on kuulatud. Ootame ja hindame, milliseks kujuneb seaduse eelnõu tekst, kas tööühmade sisend ja EMPL seisukohad saavad seal piisavalt käsitletust.

4. Kommunikatsioonitegevuste ülevaade

- Jätkub LULUCF töögrupi koordineerimine. Järgmine kohtumine on 18.03.
- Kommunikatsiooni töögrupp käib koos. Oleme teinud oma sektorisisese ideekorje Arvamusfestivali jaoks, kust 8 ideed saab esitada. 21.03 on rahvusvaheline metsapäev.
- Märtsis on plaan läbi viia liikmete rahuloluküsitlus, mis viimati viidi läbi 2018.
- 16.02 toimus koolitus „ESG kohtustusest võimaluseks. 22.03 järgmine koolitus.
- Hoiame meedias proaktiivselt fooni.
- Henrik ja Lauri käisid KUKU raadio keskkonnasaates.
- Vastutustundlikkuse näitamine – kas sektoris on häid näiteid palga säilitamiseks maikuus toimuva reservväelaste suurõppuse Kevadtorm ajaks?
- Pesitsusrahu teema raamistamine koos Erametsaliiduga. Peame Erametsaliiduga nõu.
- Samuti oleme sotsiaalmeedias aktiivselt toimetanud. Ettepanek: jagada sotsiaalmeedia kanaleid liikmete seas, et saaksid ettevõttesiseselt jagada.

5. EY sotsiaalmajandusliku mõju uuringu aruanne.

Hetkel kokku lepitud et teevad arvutuse ümber kasutades sama valimit, mis eelmisel korral. Ka see ei ole ideaalne lahendus.

Henrik: ettepanek teha uuring sama valimi pealt ära, saame ligilähedaselt samad numbrid, mis eelmisel korral ja kuna saame ka 2023 aasta kohta esialgse hinnangu, siis on variant jätta järgmisel aastal uuring vahele.

Uuringu tulemuse saaksime paari nädalaga kätte, kui nende andmetega jätkame.

Juhatus: mõistlik lähenemine.

6. Majandusaasta aruanne

Juhatusel palume allkirjastada selle nädala jooksul esitiskiri.

Bilansis suuri muutusi ei ole. Peamiselt on põhivara jääk vähenenud ja nõuded ja ettemaksed.

Juhatusel küsimusi majandusaasta aruande kohta ei ole.

Majandusaasta aruanne on koos audiitori hinnanguga valmis üldkogule esitamiseks.

7. Üldkogu korraldamine

Ettepanek üldkogu korraldamiseks 11.06 Toompuiestee 24. Lisaks juhatuse koosolek ja innovatsioonialane seminar.

8. EMPL juhatuse ja Puitmajaliidu juhatuse kohtumine

Puitmajaliidu poolt soov juhataste tasandlik kohtumiseks

- et aru saada, mis turul toimub
- ehk on ühiseid tegevusi / üritusi, nt haridusvaldkond.

Vaja oleks leida aeg väljaspool juhatuse koosolekuid, kuid kogu juhatus ei peaks olema. Tuleks välja valida mõned juhatuse liikmed, kellega läheks kohtuma.

Juhatuses oleksid valmis osalema: Ivar, Jaano, Jüri

Henrik lepib Puitmajaliidu ja juhatusest osalejatega eraldi kokku.

Koosolekut juhatas
Henrik Välja
tegevjuht

Protokollis
Kerli Alliksaar
büroojuht