

Eesti Metsa- ja Puidutööstuse Liidu üldkoosoleku protokoll

Koht: EMPL, Toompuiestee 24, Tallinn

Aeg: 04.06.2025, 10.00-11.15

Osales: Agrosilva AS, Baltic Connexions OÜ, Combimill Reopalu OÜ, Combimill Sakala OÜ, Combiwood OÜ, Eesti Maaülikool, Estonian Cell AS, Estonian Plywood AS, Graanul Invest S, Dalgas AS, JS Inseneribüroo OÜ, Karo Mets OÜ, Kohila Vineer OÜ, Lemeks AS, Lotus Timber OÜ, MTG Eesti OÜ, Palmako AS, Peetri Puit OÜ, Rait AS, Roger Puit AS, Tapa Mill OÜ, Tarmeko Spoon AS, Tartu Graanul AS, Thermory AS, Tmbeter OÜ, Tornator Eesti OÜ, TTÜ Puidutöötlemise Õppetool, Vara Saeveski OÜ, Woodwill AS, Woodpecker Systems OÜ, Võrumaa Haridus- ja Tehnoloogiakeskus (kaasliige, puudub hääleõigus)

Osalesid: 30 (+ 1 kaasliige) liiget 70-st. Üldkogu on vastavalt põhikorra punktile 4.4.6 pädev vastu võtma otsuseid sõltumata osavõtvate liikmete arvust.

Henrik Välja: Tuletame meelde liidu konkurentsieeskirju ja palume neist kinni pidada. Kui kellegil on kahtlusi konkurentsieeskirjade rikkumise osas palume pöörduda EMPL-i õigusloome teemajuhhi Jaan Lindmäe või tegevjuhi Henrik Välja poole.

Juhatuse esimehe Jaano Haidla sõnavõtt.

Oleme seadnud kolm peamist eesmärki tegevustes:

- Investeerimiskeskonna parandamine ja toorainekindluse tagamine
- Sektori esindatuse suurendamine riigi tasandil
- Andmed arusaadavaks ja loetavaks

Enamus aega on kulunud investeerimiskeskonna ja toorainekindluse loomisele. Kuidas luua tingimused, et sektor oleks elujõuline. Selles üks olulisemaid punkte on metsamaa kasutuse 70/30 printsiip, ehk 70% oleks majandatavat metsa. 70/30 printsiip on saanud sisse koalitsioonileppesse, aga vajab kõikide panust, et läbiks ka riigikogu lugemised.

Vähem oleme ehk tegelenud energeetikaga, aga ka siin rattad liiguvad. Loodame muuta sisendit tootmisele konkurentsivõimelisemaks.

Oluline on olla nähtav ja otsuste juures. Liiduna oleme saanud järjest nähtavamaks, aga see ei saa olla lõppeesmärk. Lõppeesmärk saab olla see, et oleme otsustusprotsessi juures, kus

küsimustele vastuseid anname meie mitte keegi teine. Ministeeriumi tasandil või muul vormil riigis, et kui tekib küsimus sektori kohta, oodatakse esimesena reaktsiooni meilt.

Andmed – ka me ise ei kajasta oma numbreid nii, et oleks aru saada. Peaksime leidma arvude ja numbrite kombinatsiooni, mis kõnetab kõiki ja on kõigile arusaadav ja harjumuspärane, et kui suur on ikkagi meie sektori osakaal. Meie teame, et see on 12%. Töötlevast tööstusest on koos kõigi puiduga seotud asjadega kuni 25%. Oluline, et andmed oleks ka lihtsale inimesele arusaadavad, millised sektorid hoiavad Eesti majandust üleval. Puidu- ja metsasektor on kindlasti üks neist.

Liidus on loodud ka töögrupid, kus kõik liikmed saavad osaleda ja panustada.

Ettepanek kinnitada koosoleku korraldus

Koosoleku juhataja – Henrik Välja

Protokollija – Kerli Alliksaar

Häältelugeja – Jaan Lindmäe

Hääletamine

30 poolt, 0 vastu, 0 erapooletut

Otsus: Kinnitada koosoleku läbiviimise kord.

Üldkogu päevakord

1. Juhatuse liikme valimine
2. Majandusaasta aruande kinnitamine
3. Ülevaade liidu tegevustest
4. Kohapeal algatatud küsimused

Henrik: Kas keegi soovib lisada päevakorrapunkti? Üldkogu punkte lisada ei soovi.

Hääletamine. Kinnitada päevakord: poolt 30, vastu, 0 erapooletut 0

Otsus: Kinnitada päevakord

1. Juhatuse liikme valimine

EMPL Põhikiri: Kui Juhatuse liige lahkub juhatuse koosseisust või kutsutakse Üldkogu otsuse alusel tagasi oma kohustuste olulisel määral täitmata jätmise tõttu või mõnel muul mõjuval põhjusel enne valimistähtaja lõppu, on Üldkogul õigus valida uus liige kuni valimistähtaja lõppemiseni.

Juhatuse valimise kord: Üldkogu otsustab juhatuse liikmete arvu. Igal EMPL liikmel on õigus esitada juhatuse liikmekandidaate. Ülesseatavate kandidaatide arv ei ole piiratud. Kandidaatide nimekiri suletakse üldkogu otsusega

Seoses Gert Rahneli sooviga astuda juhatusest välja, valib üldkogu uue juhatuse liikme. Üles on seatud üks kandidaat Janek Antipin – Combiwood Grupp OÜ

Kas üldkoosolekul on soovi üles seada veel kandidaate? Kandidaate ei lisandu

Otsus: Loeme nimekirja suletuks.

Otsuse ettepanek:

- Kutsuda tagasi juhatuse liige Gert Rahnel
- Valida juhatuse liikmeks Janek Antipin

Hääletus: Poolt: 29 vastu: 0 erapooletu: 1

Otsus: Võtta juhatuse liikmeks vastu Janek Antipin

Otsus: kutsuda juhatusest tagasi Gert Rahnel.

2. Majandusaasta aruande kinnitamine

Tegevusaruanne.

EMPL liikmete arv oli 2024. aasta alguses 71 ja aasta lõpuks 70. Aasta jooksul soovis liikmelisuse lõpetada Metsä Forest Eesti AS ja Intrac Eesti AS. Liitu astus MTG Eesti OÜ.

EMPL tegevuse finantseerimise allikaks on liikmemaksud, sihtotstarbelised toetused ning muud tulud. Kokku olid 2024. aasta tulud 1 miljon 74 tuhat eurot (2023.aastal 990 tuhat eurot),

sellest liikmemaksud 729 tuhat eurot (2023. aastal 667 tuhat eurot). Muud tulud ja sihtotstarbelised toetused moodustasid kokku 345 tuhat eurot. Kulud kokku olid 902 tuhat eurot ja aasta tulem 176 300€.

Bilansis on kokku varad 345 003€. Peamiselt käibevarad. Olulisi kohustusi liidul ei ole ning enamus tulust tuleb liikmemaksudest.

Majandusaasta aruanne on auditeeritud ja vandeaudiitor on selle kinnitanud.

Kas on küsimusi majandusaastaruande kohta?

Küsimusi ei ole

Ettepanek: Kinnitada majandusaasta aruanne ja esitada Äriregistrile

Hääletus: Poolt 30, vastu 0, erapooletu 0

Otsus: Kinnitada majandusaasta aruanne

3. Ülevaade liidu tegevustest

Esindame 70 ettevõtet, sealhulgas 4 haridusasutust

Liitu esindab 17 liikmeline juhatus

Ernst&Young uuringu põhjal on sektori lisandväärtus 3,6 miljardit eurot ning 1,15 miljardit on maksutulu. Tegemist on 2022 aasta andmete baasilt tehtud uuringuga.

Liit ei ole uut Ernst&Youngi uuringut tellinud kahel põhjusel. Esiteks Eelarve vähenemise tõttu ja teiseks ministeerium tahab ise sellist uuringut läbi viia. Oleme töötanud selle nimel, et saaksime lähteülesandele anda enda sisendit. Kuna 2023 aastal langesid nii käibed kui ka kasumid järsult on oodata vastavat langust ka sotsiaalmajandusliku mõju analüüsi tulemustes.

Oleme püüdnud hinnata lisandväärtust töötaja kohta. Tegemist on EMPL tehtud arvutustega liikmete 2023 aasta majandusaasta aruannete baasil. Sealt näeb, et EMPL liikmete keskmine lisandväärtus töötaja kohta (45 500€) jääb veidi alla Eesti keskmisele (49 000€), kuid 2022 aastal ületas oluliselt Eesti ja ka EU keskmist.

Aasta tagasi tegime sektori strateegiakaardi aastani 2030



Eesmärgid sügisest 2024

1. Toorainekindlus. 30/70 metsamaa kasutus – see valdkond on kõige rohkem tähelepanu saanud.
2. Konkurentsivõime
3. Sektori esindatus – minister oli avatud mõttele, et sekotil peaks olema esindatus RMK nõukogus.

Meeskonnas on toimunud muutusi. Töölt lahkus Helena Täär ja lisandunud on metsanduse ja kliimapoliitika valdkonnajuht Hardo Becker.

Akkadianis on ka toimunud muutusi, meie teemadega tegelevad Triinu Tähe, Julia Piilman, Kadri Kauksi

Juhatuses on moodustatud teemade vastutusvaldkonnad. Mõni gruppidest on aktiivsem ja mõni vähem aktiivsem sõltuvalt vajadusest. Kõigil liikmetel on soovi korral võimalus osaleda töörühmade töös, selleks pöörduda töörühma oleva tegevmeeskonna liikme poole.

Teema	Juhatuseliige	Tegevmeeskonna liige
Regionaalpoliitika ja <u>KOV valimised</u> : KOV valimistele sisendi loomine ja kohtumiste koordineerimine	Martti Kork	Akkadian
Metsandus- ja keskkonnapolitiitika, sh PEFC ja FSC	Marti Piirimäe	Hardo Becker, Jaan Lindmäe
Eksporti edendamine, konkurentsivõime, investeerimiskeskond	Jaano Haidla	Henrik Välja
Bürokratia vähendamine	Jaak Nigul	Jaan Lindmäe
Sanktsioonide vältimise vastu võitlemine	Ando Jukk	Jaan Lindmäe
60t autovedude ja konkurentsivõimeline logistika	Lauri Raid	
Tööandjate Keskliidu volikogu; EMPL huvi? Kliimapoliitika ja pikaajaline investeerimiskeskond	Jüri Külvik	
Teema	Juhatuseliige	Tegevmeeskonna liige
Statistika&andmed - Andmeida arendus: andmeraportid; uute andmete integreerimine - Andmete kiiruse tõstmine: Keskkonnaagentuuriga kohtuda, puidubilansi kiiremaks	Mait Kaup; Jaano Haidla	Henrik Välja, Kerli Alliksaar
Tööohutuse tööühm - kohtumised ettevõtetes (3-4 korda aastas); kogemuste jagamine - Töötervishoiuarstide teenuse kvaliteet - Vaimse tervise teemad	Tõnu Ehrpais*; Eveli Opmann	Pille Meier
Energia konkurentsivõime, elektri hinna diferentseerimine	Rain Pärn	Henrik Välja
E-veoselehe tööühm - Sae- ja hõõvelmaterjali veoseleht - Rahvusvaheline kasutamine - Andmete unifitseerimine, kvaliteedi parandamine - konkurentsialalüüs	Marti Piirimäe	Henrik Välja
TAIE tööühm - Kohtumine Tartu Ülikooli rektoriga - Kohtumine EKA rektoriga? - Teekaartide uuendamine	Ivar Dembovski	Pille Meier
PUUINFO tööühm - Konverentsi rahvusvahelustumine - Puidukasutuse edendamise strateegia ja sõnumid - Materjalide süsiniku andmebaasi korrigeerimine ja sellega kaasnev seadusandlus	Ivar Dembovski, Raido Peedomaa	Henrik Välja, Erik Konze

EMPL eelarve

Käesoleval aastal eelarvemaht langes ootuspäraselt, sest liikmete müügitulu langes. Seetõttu püüdsimegi eelmisel aastal suurema ülejäägi jätta.

Käesoleval aastal oleme saanud kinnituse arendusnõuniku toetusele. KIK-st puitarhitektuurikonverentsi ja konkursi jaoks toetust kahjuks ei saanud. Lisaks oleme EIS ekspordimeetmest taotlemas.

SEADUSLOOME JA POLIITIKAKUJUNDAMISE TEGEVUSED

- Metsaseaduse eelnõu – kohtusime ministeeriumi ametnike ja asekanstleritega. Ütleme et 70% peaks olema ilma lisandutavate piiranguteta. Sügisel peaks jõudma Riigikokku, aga juba näeme tugevat vastuseisu sellele.
- Looduskaitseaduse eelnõu, seisime trahvimäärade vähendamise eest, piiranguvööndites majandusliku mõistlikkusega tegevuse võimaluste säilimise eest.
- Kliimakindla majanduse seaduse eelnõu – Tahetakse sisse panna, et metsamaa oleks süsinikku netosiduv. Oleme skeptilisel seisukohal. Üldiselt on poliitikutel eesmärk teha seadus üldsõnaline ja teha valdkondlikud teekaardid.
- Energiamaajanduse arengukava – meie huvi on energia lõpphinna konkurentsivõime tööstustarbijale.
- EMPL sisend koalitsioonileppesse
- EMPL sisend bürokraatia vähendamise nõukojale

SEADUSLOOME TEGEVUSED

- EUDR – on olnud aktiivselt arutluse all. Oleme oma sisendit andnud. Seisame, et saaks regulatsiooni tasandil lihtsustatud.
- LULUCF- oleme EMPLiga võtnud juhtpositsiooni muudatuste juhtimiseks LULUCF poliitikas, seda nii Eestis kui Euroopas. Eesmärk pöörata tähelepanu metsa seotud süsinikult rohkem puidust toodetele ning tagada metsade süsinikku siduvas rollis hoidmine.
- Biomajanduse strateegia
- Kliimaeesmärgid 2040
- Osaleme CEI-Bois erinevate tööühmade töös
- Osaleme EU taseme Metsanduse koalitsiooni töös mis seisab jätkusuutlikku metsamajanduse ja biomajanduse arendamise huvide eest.
- Nordic-Baltic metsatööstusliitude koostöö

HARIDUS TEADUS JA INNOVATSIOON

Toimub koostöö koolide, ülikoolide ja erinevate organisatsioonidega

Osalemine kutsekoolide ja ülikoolide nõukogudes ja nõunike kogudes: Luua MK, VOCO, EWERS, EMÜ

EMÜ:

- EMÜ metsatööstuse magistriõppekava uuendamine. Uus õppekava nimetus „Puidu väärindamine
- Õppeaine “Puidutööstus Eestis” kureerimine
- Osalemine EMÜ metsanduse bakalaureuse- ja puidutööstuse magistriõppekavade komisjonides
- Osalemine EMÜ lõputööde kaitsmiskomisjonides

TalTech:

- Õppekavade arendamine
- Inseneriakadeemia tegevused, osalemine juhtnõukogus

Luua MK:

- Kutseeksami keskus
- Õppekavade arendamine

Rohemeetme oskuste konsortsiumides osalemine:

- Metsandus – EMÜ
- Materjalitehnoloogia - TalTech

EMPL preemiad parimatele TalTech, EMÜ ja Luua MK lõputöödele ja lõpetajatele

- Kokku 6 preemiat

Osalemine Tööandjate Keskliidu haridusrühma töös: erialaliitude ühised seisukohad ja sõnumid otsustajatele

Osalemine HTM Kutsehariduse reformi töörühmas

Kutse andmine ja õppetöö käivitamine

- EMPL on valitud konkursi korras metsanduse valdkonna kutseandjaks uueks perioodiks 2024 – 2029 (konkurss toimub iga 5 aasta tagant)

- Toimub tavapärase kutseksamite korraldamine jaksamimaterjalide kaasajastamine: raietööline, forvarderi- ja harvesterioperaatorid, metsurid, metsatehnikud, metsamajanduse spetsialistid
- Uued kutsestandardid:
 - Metsatööline, tase 2
 - Vösasaetööline, tase 3 (Raietööline, tase 3 osakutse)
- Metsaväljaveo autojuhtide kutseõppe käivitamine Luua MK-s
- Roheoskuste analüüs metsanduse kutsestandardites; seminar 24.10.2024

Teadus-arendustegevus ja innovatsioon

EMPL Innovatsiooni töörühm alustas tööd 2021. jaanuaris

- Ühistegevused, kohtumised ülikoolide rektoritega ja otsustajatega. Meie eesmärk on sidemeid ülikoolidega luua. Teadusasutustel rahastusel kaasneb ootus ettevõtete kaasamisele
- TA rahastamise üldised põhimõtted

Osalemine puidu väärimise riikliku programmi (TEMTA) ekspertkomisjoni töös

Osalemine teadlaste sektoriaalse mobiilsuse ekspertkomisjoni töös

Osalemine Tööandjate Keskliidu innovatsiooni käivituskaja töös

Osalemine EIS-i Rakendusuuringu programme ekspertnõukogus

EMPL on partner projektis TEMTA80 "Väheväärtusliku puidu kasutamine ehituses" ehk PUUSTER: ülikoolid(TalTech, EKA ja TÜ) ning tööstusettevõtted. Projekti kestvus 2024-2028

PUUINFO

- Toimus puitarhitektuuri õppereis, kus osalesid arhitektid ja arendajad.
- Toimuvad 2025 puitarhitektuuri konverentsi ja konkursi ettevalmistused
- KIK taotlus 2025 tegevuste rahastamiseks ei olnud edukas
- Pidev töö RKAS ja teiste suurtellijatega puidust ehitamise võimaluste tutvustamiseks

MUUD TEGEVUSED JA SIDUSORGANISATSIOONID

TÖÖOHUTUSE TÖÖRÜHM

- Tegutseb alates 2019 aastast, praegu 21 liiget (töokeskkonnaspetsialistid)
- 2025 aastal oli 2 kokkusaamist. Teemad:
 - Töötervishoiuarsti teenuse kvaliteet
 - Vaimse tervise probleemid
 - Muudatused Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses
- E-veoselehe süsteemi haldamine
 - Jooksvad parandused ja täiendused
 - Euroopa elektroonilise kaubaveomääruse mõju ja võimaluste kaardistamine (eFTI)
 - Sae- ja hõõvelmaterjali veoselehe võimaluse arendamine
 - RED3 arendused süsteemis kaugkütjate vajadustele vastamiseks
- Metsaseltsi tegevused, sealhulgas:
 - Visioonikonverents
 - Metsarahva päev
 - Raievõistlused
- PEFC Eesti (Eesti Metsasertifitseerimise Nõukogu)

Tööandjate Keskliit (volikogus esindab EMPL-i Jüri Külvik)

4. Kohapeal algatatud küsimused

Jaak Nigul: Bürokratia vähendamine. Jaak on sellega tegelenud ja see on päris keeruline. Palve, et kui mõni firma koduvallas avaliku sektori organisatsioonile uuringute arengukavade teenust osutab, siis Jaak sooviks saada firmade nimesid. Võrgustik on suur, aga neid leida ei ole väga lihtne. Bürokratia on ehitatud üles väljaspoole bürokraatiat. Ametnikke on vähendatud ja tekkinud on palju riigile analüüse ja teenust müüvaid ettevõtteid.

Ivar Dembovski: Diskussioon Tartu Ülikooli koostöö kontekstis. Sellest koorus hea sisuline arutelu, mida arutati töörühmas edasi. Saime hea sisendi, et tegeleda mil viisil koostöö saaks toimida. Aitäh kõigile!

Raido Valgeväli: Selgitusi 30/70 printsiibist.

Jaano: Keskkonnaorganisatsioonid heidavad ette, et sektor tahab suurendada majandatavat metsa ja rohkem raiuda. Tegelikult on aga trend olnud vastupidi alates 2019 aastast, kus kaitsealade laienemine on olnud kiire.

Ando Jukk: Aegrida piirangutega metsamaa kohta võiks veel rohkem pikendada.

Marku Lamp: SA Artur Nilsoni Fondi tutvustus.

Fondi eesmärk on toetada Eesti Maaülikooli metsanduse ja puiduga seotud õpet.

Fond peaks aitama ettevõtetel saada kvalifitseeritud tööjõudu endale. Mõni aasta tagasi asutas Maaülikool sellise fondi. See on metsa teemadele ja puiduteemadele pühendunud. Nüüd on jõulisemalt käivitunud. Oleme väga tänulikud ettevõtetele, kes on oma tuge osutanud. Toetust on järjest lisandumas ja sellel aastal saame juba poole rohkem toetada. Eesmärk meelitada juba gümnaasiumist paremaid õppureid ülikooli. Ootame ettevõtteid, kes soovivad ka pikaajalist koostööd teha.

Koosolekut juhatas
Henrik Välja

Protokollis
Kerli Alliksaar